ä É¢Â ý Å í ¸¢ ° Æ¢Â÷ º í ¸ õ (¾Á¢ú¿¡ Î)

TNBEF- AIUBEA ! ý " # $ % ¸ &' (!)

º¢ í ¸ &*÷ '¢+¡º¡, -Å) ¾+õ, . /0, 1¢ í ¸¢ 2º (3 2¾4, 2º ý # É -/55 55.

2¾¡ # 1 6' º¢ 7 500-89-9 : ; . :, <00059 : ; . : Á¢ ý = > º ? 7 @AB@CD E FGHIJKLMG

சுற்றறிக்கை எண்:108:2018 நாள்: 05.02.2018

அன்பார்ந்த தோழர்களே,

இன்னும் ஒரு தொழிற்சங்கம் தேவையா?

வங்கித்துறையில், வங்கித் தொழிற் சங்கங்களின் கூட்டமைப்பின்கீழ் ஒன்பது சங்கங்களும், அது தவிர இரண்டு தொழிற்சங்கங்களும் இயங்கி வருகின்றன. உலகத் தொழிலாளிகளே ஒன்று சேருங்கள், நீங்கள் இழப்பதற்கு ஒன்றுமில்லை! வெல்வதற்கு ஒரு பொன்னுலகம் உள்ளது என்ற இடதுசாரி சிந்தனையின் அடிப்படையில் தொழிற்சங்கங்கள் தோற்றுவிக்கப்பட்டன. ஒரு தொழிலுக்கு ஒரு சங்கம் என்ற நிலை மட்டுமே, தொழிலாளர் நலனுக்கு உகந்ததாகும். 1920ஆம் ஆண்டு அகில இந்திய தொழிற்சங்க காங்கிரஸ் துவங்கப்பட்டு பல ஆண்டுகளுக்கு இந்தியா முழுமைக்குமான ஒரே தொழிற்சங்கமாக இயங்கி வந்தது. இந்தியா சுதந்திரம் பெற்றபின், அரசியல் கட்சிகளின் சித்தாந்த அடிப்படையில், அகில இந்திய தொழிற்சங்க காங்கிரஸிலிருந்து பல புதிய சங்கங்கள் தோன்றின. இன்று, ஒவ்வொரு அரசியல் கட்சிக்கும் ஒரு தொழிற்சங்க அமைப்பு தேவை என்ற அளவில் பல தொழிற்சங்கங்கள் துவங்கப்படுகின்றன.

வங்கித்துறையில் தோன்றிய முதல் தொழிற்சங்கம் அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கம். 1946ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 20ஆம் நாள், கல்கத்தா நகரில் துவங்கப்பட்ட சங்கம், தனது முதல் மாநாட்டிலேயே, ஊழியர்களது நலன்களைப் முன்னிலைப்படுத்தாமல், அனைத்து வங்கிகளும் அரசுடமையாக்கப்படவேண்டும் என்று தீர்மானம் நிறைவேற்றிய பாரம்பரியமிக்க அமைப்பு அகில இந்திய வங்கி ஊழியர் சங்கம். பின்னர், பல்வேறு காரணங்களினால், அதிலிருந்து பல வங்கி ஊழியர் அமைப்புகள் தோன்றி இன்று 11 சங்கங்களாக உள்ளன.

தமிழகத்திலுள்ள யூனியன் வங்கியைப் பொறுத்த அளவில், இரண்டு ஊழியர் சங்கங்களும், இரண்டு அதிகாரிகள் சங்கங்களும் செயல்பட்டுவருகின்றன. சமீபத்தில், ஒரு தாழ்த்தப்பட்ட ஊழியர்களின் நலச்சங்கம் ஒரு தொழிற்சங்கத்தை துவக்கவுள்ளதாக தகவல்கள் வெளிவருகிறது. இதே நலச்சங்கம் 1998ஆம் ஆண்டுவாக்கில் இத்தகைய ஒரு முயற்சியை மேற்கொண்டது. ஆனால் அந்தத் தொழிற்சங்கம் அமைக்கப்படவில்லை.

கடந்த சில ஆண்டுகளாக தாழ்த்தப்பட்ட ஊழியர்களின் குறைகளைக் களைவதற்கான நிர்வாகத்துடனான கூட்டம் நடைபெறுவதில்லை. அதற்கான காரணம் என்ன என்பதை அந்தத் தோழர்கள் நன்கு அறிவர். தாங்கள் பெரும்பான்மை அடைந்து விட்டதாக கூறிக்கொள்ளும் அமைப்பு கூட இதுவரை எந்தக்கூட்டத்திலும் கலந்து கொள்ளவில்லை. அதற்கான எந்த முயற்சியையும் எடுத்ததாகவும் தெரியவில்லை. எது எப்படி இருப்பினும், இந்திய அரசியலமைப்புச் சட்டத்தில் வழங்கப்பட்ட உரிமைகளைக்கூட பெறமுடியாத நிலைக்கு யார் காரணம்? இருக்கக்கூடிய நலச்சங்கத்தையே தோழர்கள் நலனுக்காக நடத்தமுடியாதவர்கள் தொழிற்சங்கம் துவக்கி என்ன பயன்? யாருக்குப் பயன்?

ஒற்றுமையே வலிமை என்பதை யாரும் சொல்லித் தெரியவேண்டியதில்லை. உண்மையிலேயே, ஊழியர் நலன் முக்கியமாக இருப்பின், இரண்டு நலச்சங்கங்கள் ஏன்? நலச்சங்கங்களின் இணைப்புக்கு எதிராக நிற்பவர்கள் யார்? ஒரே எண்ணமும், நோக்கமும் கொண்டு இரு அமைப்புகளின் இணைப்புகள் கூட சாத்தியம் இல்லை என்ற நிலைபாடு கொண்டவர்கள் எப்படி ஒரு தொழிற்சங்கத்தை ஆரம்பித்து அனைத்து பகுதி மக்களையும் இணைத்து செயல்படமுடியும்?

தொழிற்சங்கம் என்பது ஒரு பொதுவான அமைப்பு. அந்த அமைப்பில் சேர ஊழியர்கள் அனைவரும் தகுதியானவர்கள். ஒரு குறிப்பிட்ட ஒரு சாராருக்காக தொழிற்சங்கம் அமைக்க இயலாது. வங்கித்துறையில் நிறைய தொழிற்சங்கங்கள் உள்ளன. மேலும் ஒரு சாராருக்காக எந்த தொழிற்சங்கமும் அமைவதற்கான எந்தத் தேவையும் இல்லை.

ஒட்டுமொத்த தொழிலாளர்களும் ஒன்றிணைந்து செயல்படுவது காலத்தின் கட்டாயம் என்பதை உணர்ந்து, இன்று மத்திய தொழிற்சங்கங்கள் ஒன்றாக செயல்படுகின்றன. வங்கித்துறையிலும் ஒன்பது சங்கங்களும் ஒன்றாக இணைந்து செயல்படுகின்றன். ஊழியர்களின் கோரிக்கைகள் வென்றெடுக்கப்படுகின்றன. இந்த நிலையில் மேலும் ஒரு தொழிற்சங்கத்திற்கான அவசியம் என்ன? ஊழியர்கள், அதிகாரிகள் என்று தொழிற்சங்கங்கள் செயல்படும்போது, ஊழியர்கள், அதிகாரிகள் இணைந்த தொழிற்சங்கம் சாத்தியமா? அது எவ்வாறு செயல்படும்.

அரசியல், சித்தாந்த பின்புலம் கொண்ட தொழிற்சங்கங்கள் கூட கடந்த 40 ஆண்டுகளில், வங்கித்துறையில் ஒரு சிறப்பான இடத்தைப் பெற இயலாத சூழலில், நலச்சங்கத்தின் தொழிற்சங்கம் எடுபடுமா? தொழிற்சங்கங்கள் வேலைநிறுத்த அறைகூவல் விடுத்த நேரங்களில், ஒட்டுமொத்த தொழிலாளர் நலனுக்கு எதிராக செயல்பட்டு வங்கிக்கு சென்றவர்கள் நடத்தும் தொழிற்சங்கம் எவ்வாறு போர்குணத்துடன் செயல்படும்?

நலச்சங்கங்கள் இல்லாத காலத்திலிருந்தே, அனைத்து பகுதி ஊழியர்களின் நலன்களை பாதுகாத்துவருவது தொழிற்சங்கங்களே! இன்றைய சூழலில், வங்கித்துறையில் ஒரு புதிய தொழிற்சங்கம் தேவையற்ற ஒன்று. அத்தகைய தொழிற்சங்கம் ஊழியர்களை மேலும் பிளவு படுத்தி, அதன்மூலம் நிர்வாகத்திற்கு உதவுமே தவிர, ஊழியர்களுக்கு உதவாது. வர்க்க நலனுக்கு எதிராக உருவாக்கப்படும் தொழிற்சங்கமும் நிர்வாகத்திற்கு உதவுமே தவிர, ஊழியர்களுக்கு உதவாது. சுருக்கமாகச் சொன்னால், புதிய தொழிற்சங்கம் அதனை நடத்த விரும்பும் ஒரு சிலரின் நலனுக்கு உதவுமே தவிர, ஊழியர்களுக்கோ, அதிகாரிகளுக்கோ உதவாது.

தோழர்களே! ஒரு சமுதாய அக்கறை கொண்ட, பெரும்பான்மை தொழிற்சங்கம் என்ற முறையில், உண்மையான நிலையை தோழர்கள் முன் வைக்கவேண்டிய கடமையின் காரணமாகவே இந்தச் சுற்றறிக்கை. கடந்த கால நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில், பசப்பு வார்த்தைகளுக்கு மயங்கிவிடாமல், ஒட்டுமொத்த ஊழியர்களின் நலனில் அக்கறை கொண்டு ஒற்றுமையை பாதுகாத்திட வேண்டுகிறோம்.

தோழமை வாழ்த்துக்களுடன்,

(N.T.A.செல்வராஜ்)
செயலாளர்